

*Dr. ssa Manuela R. Rossi*

Medico chirurgo  
Specialista in Medicina del Lavoro  
40137 Bologna, Via Zamenhof n. 7  
Cell. 339.49.65.980

Spett. **ISTITUTO COMPRENSIVO N. 4**  
**Scuola dell'Infanzia, Elementare e Media**  
Via Giulio Verne n°19  
40128 BOLOGNA BO

**c.a. Dirigente Scolastico Dott.ssa Simona Lipparini**  
**c.a. Direttore SGA Dott.ssa Marinella Ravaglia**

e, p.c. **c.a. Responsabile Serv. Prev.ne e Protezione**

“ **c.a. Rappresentanti dei Lavv. per la Sicurezza**

Bologna, 13.05.2020

**OGGETTO: Protocollo di sorveglianza sanitaria, aggiornamento COVID-19**

## **0. PREMESSA**

Ai fini della stesura di questo protocollo le notizie inerenti la descrizione delle attività nelle sedi/strutture scolastiche e nelle varie mansioni, l'individuazione dei rischi lavorativi e le altre informazioni necessarie fanno riferimento al documento di valutazione dei rischi, ad opera dell'Istituto Comprensivo e dagli esiti dei sopralluoghi ambientali che vengono previsti dalla vigente legislazione per il medico competente. I rischi lavorativi presi in considerazione sono comunque quelli previsti e tabellati dalle vigenti norme di legge.

Eventuali integrazioni e/o modifiche del protocollo sanitario di seguito riportato saranno possibili a seguito della rielaborazione del documento di valutazione dei rischi effettuata da codesta Direzione nei modi e nei termini previsti dal DLgs. 81/2008, a seguito di cambiamenti di mansione o di attività, se motivati durante le riunioni periodiche con il Dirigente scolastico (quale Dirigente scolastico-Datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008), il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ed il/i Rappresentante/i dei Lavoratori eventualmente nominato/i.

## **1. SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER MANSIONI**

1. Corpo docente: personale insegnante
2. Personale ausiliario: collaboratori scolastici
3. Personale d'ufficio, amministrativo e/o dirigenziale

## **2. PROTOCOLLO DEGLI ACCERTAMENTI SANITARI PERIODICI**

In base alla valutazione dei rischi, sono stati individuati quali soggetti all'obbligo di accertamenti sanitari:

- ↪ i collaboratori scolastici delle scuole
- ↪ il personale insegnante delle scuole materne
- ↪ il personale amministrativo che la Dirigenza scolastica, in collaborazione con il Servizio P.P., evidenzierà quale personale addetto a videoterminali con permanenza al VDT, in modo sistematico o abituale, per almeno 20 ore settimanali.

In considerazione di quanto sopra specificato si ritengono necessari, in relazione alle mansioni svolte, i sottoelencati accertamenti sanitari periodici con le seguenti periodicità:

## ❑ 2.1 INSEGNANTI DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA

- ☉ Principali rischi associati alla mansione, da valutazione rischi D.Lgs. 81/2008 e successive integr.e modif.:
  - ↪ Posture incongrue
  - ↪ Movimentazione manuale dei carichi
  - ↪ Eventuale rischio biologico
- ☉ Tipo di accertamento sanitario e periodicità:
  - ☞ Visita medica: **biennale**, con valutazione del rachide.
  - ☞ Accertamenti integrativi, qualora se ne ravvisi la necessità:  
RX Rachide, Visita cardiologica con eventuale ECG, Visita dermatologica, eventuali visite specialistiche, in relazione alla patologia lavorativa rilevata, Esami di laboratorio, Visita oculistica o visiotest, Audiometria (in base al D.Lgs. 81/2008, gli accertamenti si effettuano su motivata richiesta del dipendente e qualora il medico competente ne confermi l'opportunità).

## ❑ 2.2 PERSONALE AMMINISTRATIVO

- ☉ Principali rischi associati alla mansione, da valutazione rischi D.Lgs. 81/2008 e successive integr. e modif:
  - ↪ Uso di attrezzature munite di V.D.T. per più di 20 ore settimanali
  - ↪ Postura fissa assisa e/o incongrua
- ☉ Tipo di accertamento sanitario e periodicità:
  - ☞ Visita medica con valutazione del rachide:  
**biennale** per i lavoratori classificati idonei con prescrizioni e per quelli che hanno compiuto il 50° anno di età;  
**quinquennale** per i lavoratori giudicati idonei senza prescrizioni all'esito della visita di controllo preventiva alla mansione.
  - ☞ Visiotest: **all'atto della visita medica** con la relativa periodicità e qualora il medico competente ne ravvisi la necessità o su richiesta del lavoratore che sospetti un'alterazione della funzione visiva - in rapporto all'uso del VDT - confermata dal medico competente, anche all'esito dei controlli preventivi e periodici.
  - ☞ Accertamenti integrativi, qualora se ne ravvisi la necessità:  
Visita oculistica, RX Rachide, Visita cardiologica con eventuale ECG, Visita dermatologica, eventuali visite specialistiche, in relazione alla patologia lavorativa rilevata, Audiometria (in base al D.Lgs. 81/2008, gli accertamenti si effettuano su motivata richiesta del dipendente e qualora il medico competente ne confermi l'opportunità).

## ❑ 2.3 COLLABORATORI SCOLASTICI

☉ Principali rischi associati alla mansione, da valutazione rischi D.Lgs. 81/2008 e successive integr. e modif:

- ↪ Sovraccarico biomeccanico arti superiori
- ↪ Movimentazione manuale dei carichi
- ↪ agenti chimici, se usati per le pulizie-disinfezioni
- ↪ Eventuale rischio biologico
- ↪ Posture incongrue (x collaboratori scolastici scuola dell'infanzia)

☉ Tipo di accertamento sanitario e periodicità:

☞ Visita medica: **biennale**, con valutazione del rachide.

☞ Accertamenti integrativi, qualora se ne ravvisi la necessità:

Visita oculistica o visiotest, RX Rachide, Visita cardiologica con eventuale ECG, Visita dermatologica, eventuali visite specialistiche, in relazione alla patologia lavorativa rilevata, Esami di laboratorio, Audiometria (in base al D.Lgs. 81/2008, gli accertamenti si effettuano su motivata richiesta del dipendente e qualora il medico competente ne confermi l'opportunità).

## 3. PROTOCOLLO DEGLI ACCERTAMENTI PREVENTIVI

(Visite d'idoneità' alla mansione per Nuovi Assunti)

In ottemperanza alle norme di legge in vigore ogni lavoratore deve essere sottoposto ad accertamenti sanitari al momento della sua immissione al lavoro per stabilire la sua idoneità alle mansioni lavorative proposte dalla Dirigenza scolastica. Gli accertamenti ricalcheranno quanto sopra indicato, in relazione alla mansione da svolgere.

## 4. PRECISAZIONI

Avverso il giudizio espresso è ammesso ricorso (da parte del lavoratore o del datore di lavoro), entro il termine di 30 giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente (Commissione AUSL di Bologna - ex-art. 17 D.Lgs. 626/94 ora trasposto nel art. 41 comma 9 D.Lgs. 81/2008) che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.

Come da accordi intercorsi il fascicolo delle cartelle sanitarie, debitamente sigillato a garanzia del segreto professionale, rimane consegnato a codesta Dirigenza affinché lo conservi integro per la prossima periodicità e per eventuali controlli dell'Organo di Vigilanza (AUSL di Bologna - D.S.P. – UO PSAL Centro).

Si ricorda inoltre che:

- in ottemperanza alle norme di legge in vigore ogni lavoratore deve essere sottoposto a visita preventiva al momento dell'immissione al lavoro, onde stabilire la sua idoneità alla mansione lavorativa proposta dall'Ente.

- I dipendenti possono richiedere accertamenti sanitari al di fuori della suddetta periodicità, qualora tale richiesta sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle condizioni di salute suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta.

- L'art. 41 del DLgs. 81/2008 ha introdotto come ulteriore tipologia di accertamento, facente parte della sorveglianza sanitaria (comma 2 lettera e-ter), la visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per malattia con durata superiore ai 60 giorni

*Dr. ssa Manuela R. Rossi*

continuativi, al fine di verificare l' idoneità alla mansione (l'obbligo vige per i dipendenti già sottoposti a sorveglianza sanitaria).

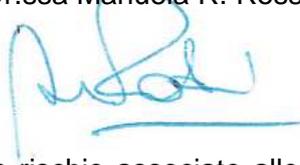
## **5. INTEGRAZIONE EMERGENZA PANDEMIA COVID-19**

Il DPCM del 26/04/2020, e collegato "Protocollo condiviso" di cui al all. 6 prevede che la sorveglianza sanitaria deve proseguire privilegiando le visite definite più urgenti (visite preventive, le visite a richiesta e le visite da rientro da malattia – comprendendo anche quelle da Covid-19 - dopo 60 gg di assenza).

Altra introduzione riguarda la definizione di "lavoratore fragile" che si deve fare parte attiva nel documentare la propria fragilità, in quanto in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all'attività professionale e di cui non sempre il medico competente è a conoscenza oppure non è aggiornato. Riguardo le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezioni da Covid-19 (e che possono perciò qualificare il lavoratore come "fragile) si rimanda all'informativa allegata.

Stante lo stato emergenziale in atto, per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria dovrà essere preventivamente valutata la sussistenza delle condizioni minime di sicurezza quali: idonee caratteristiche del locale ambulatorio, servizi igienici dedicati, misure di sanificazione tra un paziente e l'altro, disponibilità di DPI (FFP2, Visiera, guanti e camici monouso) allo scopo di garantire idonei criteri anticontagio.

Il Medico Competente  
Dr.ssa Manuela R. Rossi



Allegato: matrice delle principali esposizioni a rischio associate alle mansioni e dei relativi accertamenti sanitari preventivi e periodici

**Matrice delle principali esposizioni a rischio associate alle mansioni  
e dei relativi accertamenti sanitari preventivi e periodici**

| <b>Istituto Comprensivo N. 4 di Bologna</b>  |  |   |                              |                       |
|--|--|---|------------------------------|-----------------------|
| <b>PROTOCOLLO ACCERTAMENTI SANITARI PERIODICI</b>  |  |   |                              |                       |
| <b>Pos.</b>  | <b>MANSIONI</b>  | <b>RISCHI principali</b>  | <b>ACCERTAMENTI SANITARI</b> | <b>PERIODICITA'</b>   |
| 2.1  | Personale docente scuola materna   | Posture incongrue<br>MMC<br>Ev. rischio biologico   | Visita medica                | Biennale              |
| 2.2  | Personale amministrativo   | VDT<br>Postura fissa assisa e/o incongrua   | Visita medica<br>Visiotest   | Biennale/quinquennale |
| 2.3  | Collaboratori scolastici   | Sovraccarico aa.ss.<br>MMC<br>Utilizzo prodotti chimici<br>Ev. rischio biologico<br>Posture incongrue | Visita medica                | Biennale              |
| <b>PROTOCOLLO ACCERTAMENTI SANITARI PREVENTIVI</b>   |  |   |                              |                       |
| 3.0  | Il protocollo degli accertamenti sanitari preventivi ricalca quanto sopra indicato per quelli periodici, in relazione alla mansione da svolgere. In casi particolari potrà essere valutata la necessità di effettuare ulteriori esami, in relazione all'anamnesi lavorativa e alle condizioni psicofisiche del lavoratore e ai rischi correlati alla mansione. |   |                              |                       |
| <b>ACCERTAMENTI EMERGENZA COVID-19<br/>per dipendenti</b>  |  |   |                              |                       |
| <p>- Visite mediche più urgenti (visite preventive, le visite a richiesta e le visite da rientro da malattia – comprendendo anche quelle da Covid-19 - dopo 60 gg di assenza), al fine di verificare l'idoneità alla mansione ed anche per valutare profili specifici di rischiosità.</p> <p>- Qualificazione e gestione di "lavoratore fragile", con espressione del parere ed eventuale proposta di misure specifiche da adottarsi sull'attività del lavoratore per la durata della pandemia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Presa in carico della richiesta, con contatto telefonico/mail ed acquisizione ed analisi della documentazione relativa alle patologie segnalate;</li> <li>➤ Visita medica per accertamento lavoratore fragile, qualora necessaria alla definizione del caso.</li> </ul> |  |   |                              |                       |

